

PEP 18

FORMATION

Programmes 2017



Professionnels du secteur
Social et Médico-Social

Travailleurs handicapés

Formations adaptées



PEP 18 Formation
Formation - Audit - Conseil - Evaluation Externe

N° SIRET : 775 022 163 00 635 - activité de formation N° 24 18 000752 18

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Cher
166 rue du Briou 18 230 Saint Doulehard

Tel : 02 48 27 52 00

Fax : 02 48 27 52 01

Courriel : pep18formation@pep18.fr

www.pep18.fr



PEP 18

FORMATION

Nos atouts

**Des formations conçues et réalisées par des professionnels
du secteur Social et Médico-Social,
fondées sur la réalité des pratiques professionnelles.**

PEP 18

FORMATION

Éditorial

PEP 18 Formation est un secteur de l'association départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Cher.

Le fondement de ce secteur repose sur notre volonté de répondre à des besoins professionnels identifiés peu ou mal couverts :

- des réponses adaptées aux besoins de proximité pour des salariés dont la mobilité est entravée par des raisons souvent matérielles,
- des réponses adaptées aux différents niveaux de qualification, tant par les contenus que par les démarches pédagogiques,
- des réponses adaptées aux besoins de formation des travailleurs handicapés,
- des réponses adaptées à des problématiques spécifiques d'établissement,
- des formations réalisables sur site pour une optimisation des moyens.

Nos formations sont conçues et animées par des professionnels du secteur. Elles s'appuient ainsi sur une réelle expérience, une pratique actualisée et pour certains formateurs sur une certification AFNOR.

N'hésitez pas à nous contacter pour l'élaboration de formations sur mesure. Nous pourrions alors prévoir avec vous le meilleur cahier des charges dans le cadre des compétences qui sont les nôtres.

La formation tout au long de la vie constitue un enjeu pour les employeurs et les professionnels que nous sommes, elle permet de faire progresser les hommes et les organisations. Les obligations réglementaires qui nous sont imposées dans le cadre d'enveloppes contraintes, nous conduisent à envisager d'allier qualité et optimisation des moyens.

Agnès Demaison
Directrice générale

Organisme autorisé à délivrer des formations dans le cadre du Développement Professionnel Continu (DPC).

Organisme d'évaluation externe.

Organisme d'audit et de conseil. Ressources Humaines, gestion, organisations, accessibilité.

Organisme d'accompagnement à la construction de projets. Ingénieur en performance certifié AFNOR.



Les domaines de formation

Les modules de formation proposés dans ce catalogue s'articulent autour de six thématiques :

Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles

Des pistes pour l'action destinée à permettre aux professionnels de faire évoluer leurs pratiques pour améliorer la qualité des prestations rendues aux personnes accueillies, les recommandations s'exercent dans sept programmes fondamentaux. La formation est dispensée par des professionnels certifiés.

Accompagnement de la personne

Dans la réalité de l'exercice des professionnels, au travers de ce qui fonde la spécificité des métiers du secteur médico-social, nous proposons des formations conçues et réalisées par des professionnels en exercice.

Les domaines de formation

Sécurité au travail

Pour répondre aux obligations réglementaires et prévenir les risques professionnels nous proposons des formations SST ainsi que gestes et postures.

Travailleur handicapé

Des formations adaptées dans leur rythme et leur contenu, sans pour autant délaissé les concepts théoriques, et sans se limiter aux formations d'adaptation au poste.

Viser par ces formations une plus grande autonomie, mais également l'implication dans la société.

Pratiques professionnelles

Toute fonction occupée nécessite l'acquisition, le développement et/ou la réactualisation de compétences spécifiques.

Nous proposons des formations à des salariés de différentes catégories professionnelles sur des thématiques en lien avec leurs besoins.

Logiciels bureautique

Au quotidien certains salariés sont amenés à se servir d'outils informatiques, alors qu'ils n'ont pas eu de formation initiale.

Pour leur permettre une utilisation fonctionnelle, ces formations s'appuient sur des situations pratiques.

Les formations sur mesure

Vous avez un projet ?

Nous construisons avec vous une formation adaptée à vos attentes et à vos besoins individuels ou collectifs.

Vous avez une problématique ?

Nous construisons avec vous une réponse adaptée soit par la formation, l'audit, le conseil ou l'accompagnement. Les formations sont réalisables sur site.

Les étapes du projet de formation

Identification des problématiques.

Analyse de votre projet.

Définition d'un pré-projet de formation.

Evaluation possible des besoins sur site.

Proposition de l'action de formation.

Réalisation de la formation.

Evaluation de la formation.

Pour toute formation ou prestation nous établissons une convention avec l'entreprise du stagiaire.

Le coût des formations s'entend pour des modules organisés en nos locaux.

Pour toutes prestations extérieures, les frais liés aux déplacements du formateur seront à la charge du client.

Vos interlocuteurs

Catherine Albert,
directrice de développement.

Annie Piras,
secrétaire.

Notre service

Suivi administratif du stagiaire :

- convocation, attestation de présence et de fin de formation.
- Livret du participant qui comprend :
 - le référentiel de la formation,
 - la fiche descriptive,
 - la fiche récapitulative de la formation.
- Compte-rendu de la formation rédigé par le formateur.
- Synthèse des évaluations renseignées par les stagiaires.

Les intervenants

Les formations que nous réalisons s'appuient sur un réseau de professionnels du secteur médico-social, la majorité en activité.

Certains sont certifiés en rapport avec les formations ou les services proposés, une personne certifiée ingénieur en performance des Etablissements Sociaux et Médico Sociaux, une personne certifiée aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles - RBPP.

En fonction du contenu des modules, les formateurs sont directeurs généraux, de secteur ou d'établissements, chefs de service, directeur des ressources humaines, directeur des affaires financières, médecins, psychologues, infirmiers, notamment.

Pour quelques modules nous faisons appel à des intervenants extérieurs.

**Nos formations sont imputables
sur les fonds de la formation continue**

**Activité de formation n° 24 18 000752 18
Préfecture Région Centre Val de Loire**



Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles se situent à l'interface d'une logique d'évaluation et d'une logique d'amélioration continue de la qualité, dans le droit fil des principes de la loi du 2 janvier 2002.

Elles s'inscrivent au sein de 7 programmes :

- les fondamentaux,
- l'expression et la participation,
- les points de vigilance, la prévention des risques,
- le soutien aux professionnels,
- les relations avec l'environnement,
- les relations avec la famille et les proches,
- la qualité de vie.

Nous sommes aptes à former sur toutes les recommandations existantes.

**Formations réalisées par des formateurs
aux RBPP certifiés AFNOR**



Acquérir les clés de lecture d'une RBPP

Objectifs

Sensibiliser aux Recommandations
de Bonnes Pratiques Professionnelles.

Acquérir une lecture rapide d'une RBPP.

Repérer rapidement les points clefs d'une RBPP.

Repérer l'architecture d'une RBPP.

Etre personne ressource dans les établissements.

Mettre en lien les RBPP et les projets menés.

Intégrer les RBPP dans l'animation des équipes.

Public

Tous publics en fonction
de la recommandation,
Administrateurs,
Professionnels,
Personnes accueillies

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCACLRBPP

Intervenant : Anne Gauriat, directrice,
formatrice RBPP
certifiée AFNOR

Objectifs communs aux recommandations

Objectifs généraux :

Acquérir des clefs de lecture pour appréhender une recommandation de l'ANESM.

Etre sensibilisé aux recommandations de l'ANESM.

Mettre en lien les recommandations.

Objectifs transversaux, en fonction de la recommandation, du public et de votre projet :

Perfectionner ses pratiques professionnelles.

Savoir prendre en compte les spécificités

de son environnement professionnel

pour apporter des réponses d'une part

générales et d'autre part singulières.

Former des personnes ressources

pour l'établissement.

Cultiver l'esprit d'équipe.

Faire émerger une culture commune

de la bientraitance.

Public

Tous publics en fonction

de la recommandation,

Administrateurs,

Professionnels,

Personnes accueillies

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

par recommandation

Coût

400 Euros

par module / personne

Code formation

FCRBPP

Intervenants : Agnès Demaison,
directrice générale
Anne Gauriat, directrice,
formatrice RBPP
certifiée AFNOR



Formation entrant dans le cadre
d'un programme de Développement
Professionnel Continu - DPC

RBPP correspondant à un programme DPC

La Bienveillance : définition et repère pour la mise en œuvre.

Accompagnement à la santé de la personne handicapée.

Le questionnement éthique dans les établissements SMS.

**Le repérage, le diagnostic, l'évaluation pluridisciplinaire
et l'accompagnement précoce et personnalisé des enfants
en CAMSP.**



Troubles psychiques chez l'enfant déficient intellectuel

Objectifs

Acquérir des connaissances spécifiques sur les troubles psychiatriques associés au handicap mental.

Comprendre le fonctionnement cognitif et affectif d'un enfant qui se structure sur un mode déficitaire.

Prendre en compte ces éléments psychopathologiques dans les accompagnements éducatifs quotidiens.

Public

Personnel éducatif
secteur enfant,
Professionnel de santé

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCTPCEDI

Intervenant : Docteur Eric Félicité,
psychiatre



Bienveillance / maltraitance

Objectifs

Acquérir des références communes au travers des fondamentaux des concepts de la bienveillance et de la maltraitance.

Acquérir les clefs de lecture de la RBPP «la bienveillance/maltraitance».

Savoir repérer des situations de maltraitance.

Enrichir les pratiques professionnelles en élaborant un référentiel commun.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCBM

**Intervenants : Agnès Demaison,
directrice générale
Jean-Michel Coquil,
directeur**



Soins palliatifs

Objectifs

Acquérir ou approfondir des connaissances dans le domaine des soins palliatifs.

Développer une approche centrée sur la personne en fin de vie dans son contexte social et culturel.

Acquérir des compétences cliniques, thérapeutiques, relationnelles.

Former des personnes ressources pour l'établissement.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCSP

Intervenant : Véronique Médina,
Infirmière coordinatrice



Des mots aux maux : pour une culture de la bientraitance

Objectifs

Comprendre le sens des mots
et leurs impacts dans la relation humaine.

Donner des clés de lecture en mettant en relief
la dimension relationnelle de l'expression
orale ou écrite.

Distinguer l'implicite de l'explicite
(ce qui se cache derrière les mots
de l'intention... aux actes posés).

Différencier les modes d'expression
dans des contextes variés.

Savoir repérer les situations à risques
de maltraitance dans l'expression langagière
et dans l'expression écrite.

Public

Tous salariés,
Professionnel de santé

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCMMPCB

Intervenant : Philippe Le Forestier,
directeur



Le soin par le toucher

Objectifs

Connaître et se référer aux actions de soins relevant du rôle propre de l'aide-soignant et/ou de l'AMP et celles relevant de la collaboration infirmière et équipe pluridisciplinaire.

Sensibiliser sur les notions d'intimité / intégrité.

Aborder la notion «soin - toucher».

Sensibiliser sur le lien somatique / psychologique du «soin - toucher» et les répercussions dans la relation soignant / soigné.

Comprendre les valeurs thérapeutiques du «soin - toucher» dans l'accompagnement de la personne.

Public

AMP,
Aides-soignants

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCSPT

Intervenant : Alice Risset,
infirmière coordinatrice



Équilibre alimentaire et régimes alimentaires thérapeutiques

Objectifs

Adapter l'équilibre nutritionnel de la journée aux attentes et aux goûts des résidents.

Mieux connaître les régimes alimentaires.

Comprendre la prescription médicale.

Apprendre à décliner un menu adapté individuel à partir du menu général suivi.

Public

Personnel éducatif,
personnel soignant

10 à 12 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCEARAT

Intervenant : Régine Protin,
diététicienne



Équilibre alimentaire et service des repas

Objectifs

Acquérir les outils à la compréhension de l'équilibre alimentaire.

Mieux comprendre les prescriptions diététiques.

Découvrir la compatibilité de l'équilibre alimentaire et le plaisir de la table.

Public

Personnel de restauration, maîtresses de maison

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCEASR

Intervenant : Régine Protin,
diététicienne



Prise en charge nutritionnelle des personnes âgées

Objectifs

Connaître les besoins spécifiques de la personne âgée.

Prévenir la dénutrition.

Optimiser les rythmes alimentaires et les textures en fonction des pathologies.

Adapter l'équilibre nutritionnel aux goûts et attentes de la personne âgée.

Public

Salariés exerçant dans le secteur adulte

10 à 12 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCPECNPA

Intervenant : Régine Protin,
diététicienne



Gestes et postures

Objectifs

Assurer la sécurité et le bien-être de la personne lors des manipulations.

Améliorer la qualité de vie de la personne.

Acquérir les bonnes techniques pour éviter toute manipulation douloureuse pour la personne.

Prendre conscience de son corps et de son fonctionnement.

Comprendre et prévenir les risques d'apparition de maladie professionnelle et d'accident du travail.

Acquérir les gestes et postures adaptés en activité professionnelle.

Public

AMP,
aides-soignants

8 à 10 participants maximum

Durée

Un jour

Coût

120 Euros / personne

Code formation

FCGP

Intervenant : Olga Péroche,
aide-soignante
formatrice certifiée APAVE



Environnement Social et Médico-Social

Objectifs

Acquérir des connaissances
sur l'environnement médico-social.

Comprendre l'évolution des politiques
sociales impactant le secteur médico-social.

Savoir se situer dans son environnement
professionnel.

Public

Tous salariés au contact
des publics accueillis

20 à 25 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCESMS

Intervenant : Thierry Rose,
directeur général adjoint



Troubles psychiques chez l'adulte

Objectifs

Acquérir des notions de sémiologie classique en psychiatrie.

Mieux repérer et gérer les situations de crise.

Dégager des stratégies d'accompagnement et adapter ses pratiques professionnelles.

S'autoriser à reconnaître ses limites et à passer le relais.

Public

Salariés secteur adulte

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCTPA

Intervenant : Docteur Sylvie Dudek,
psychiatre

Autisme et autres TED chez l'enfant

Objectifs

Connaître les aspects spécifiques de la communication et de la socialisation chez l'autiste.

Actualisation des aspects théoriques concernant les causes de l'autisme : un trouble neurodéveloppemental.

Connaître les éléments cliniques qui permettent de différencier les comportements pseudo-autistiques dans les autres pathologies et les problèmes de comorbidité de façon à différencier les prises en charge.

Connaître le fonctionnement cognitif particulier de l'autisme pour permettre aux accompagnants d'adapter leur prise en charge.

Connaître le lien entre autisme et déficience intellectuelle : un double handicap qui demande une prise en charge spécifique.

Public

Personnel non formé à la prise en charge d'enfants autistes

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation

FCATEDE

Intervenant : Docteur Eric Félicité,
psychiatre



Approche du handicap mental

Objectifs

Comprendre les difficultés de prise en charge de la personne présentant un handicap mental pour pouvoir adapter ses pratiques professionnelles.

Appréhender l'environnement social et médico-social.

Acquérir des connaissances sur le handicap.

Approcher la complexité du handicap mental.

Adapter sa prise en charge en fonction du handicap mental du résident.

Public

Personnel non formé à la prise en charge d'enfants autistes

10 à 12 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

550 Euros / personne

Code formation

FCAHM

Intervenants : Sandra Robin Castanheira,
Maude Landry Dezat,
Psychologues cliniciennes

Handicap mental et insertion professionnelle

Objectifs

Comprendre la complexité du handicap mental à travers l'aspect clinique, les étiologies et les parcours de vie.

Connaître l'aspect multifactoriel du handicap mental pour en dégager les différentes potentialités.

Analyser les difficultés rencontrées par l'adulte handicapé mental dans son insertion professionnelle.

Comprendre comment la personne en situation de handicap construit ses savoirs à travers la médiation cognitive.

Mettre en place une méthodologie individualisée dans l'aménagement des postes de travail par le tutorat.

Proposer les dispositifs d'accompagnement adaptés lors de l'embauche d'une personne en situation de handicap.

Public

Encadrants

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCHMIP

Intervenants : Docteur Eric Félicité,
psychiatre
Bruno Chesneau,
directeur

Actualisation des connaissances sur le concept de la déficience intellectuelle

Objectifs

Comprendre l'évolution du concept de déficience intellectuelle.

Avoir une autre approche de la déficience intellectuelle.

Comprendre le lexique utilisé dans le discours médical.

Mieux argumenter une orientation MDPH.

Développer un regard plus critique sur les données et le langage médical.

Public

Directeurs adjoints,
Chefs de service,
Educatrices spécialisés

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation
FCACCDI

Intervenant : Docteur Eric Félicité,
psychiatre



Les remaniements à l'adolescence

Objectifs

Définir ce qu'est l'adolescence.

Analyser les changements à l'œuvre
durant cette période.

Comprendre comment l'enfant avec déficience
intellectuelle traverse cette étape.

Prendre en compte ces changements pour
adapter les accompagnements éducatifs.

Développer une culture de la bienveillance.

Public

Moniteurs éducateurs, AMP,
maîtresses de maison,
surveillants de nuit.

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCRA

Intervenant : Maud Landry Dezat,
psychologue clinicienne

Vie affective et sexuelle chez la personne en situation de handicap

Objectifs

Aider les professionnels à mieux repérer et comprendre les mécanismes et manifestations affectives et sexuelles chez la personne en situation de handicap, que ce soit dans son rapport au monde, à elle-même, aux autres et dans tout ce qui influence l'expression de sa vie intime.

Connaître le cadre juridique et réglementaire.

Réfléchir à l'éthique de vie proposée au quotidien dans l'établissement.

Concevoir des stratégies collectives pouvant contribuer à la protection de la vie intime et l'épanouissement sexuel.

Public

Salariés du secteur adulte

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCVASPSH

Intervenant : Docteur Sylvie Dudek,
psychiatre

Accompagnement de la personne handicapée vieillissante

Objectifs

Analyser les représentations qu'engendre la notion de vieillissement.

Comprendre le processus du vieillissement.

Repérer les comportements perturbants.

Appréhender le processus de vieillissement sous un angle clinique.

Adopter une posture professionnelle face aux personnes handicapées vieillissantes.

Adapter son accompagnement professionnel aux besoins évolutifs des résidents.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCAPHV

Intervenants : Sylvie Dudek, psychiatre
et Marianne Peynard,
psychologue clinicienne



Altérité : regard porté sur la personne handicapée

Objectifs

Différencier altérité, différence et alter - égo.

Comprendre l'importance du regard dans la construction de la personne.

Mieux appréhender ce que recouvre le terme handicap.

Revisiter la législation en vigueur.

Analyser les représentations individuelles et collectives sur le handicap.

Mettre en place les conditions pour favoriser la reconnaissance de l'autre dans ses pratiques professionnelles.

Prendre conscience de son évolution quant au regard porté et/ou à porter sur l'autre.

Proposer des axes de travail pour sensibiliser ses collègues à l'importance du regard porté sur l'autre.

Public

AMP,
Moniteurs éducateurs,
Aides-soignants

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCARPPH

Intervenant : Christelle Ruegger,
psychologue clinicienne

Approche de l'analyse systémique

Objectifs

Module 1

Découvrir les différents concepts de l'approche systémique familiale.

Comprendre les relations complexes au sein de la famille et l'interaction de l'environnement.

Sensibiliser les soignants aux différentes techniques d'intervention dans le cadre de l'approche systémique.

Module 2

Développer des compétences à l'intervention systémique, en fonction des divers contextes professionnels des participants.

Comprendre les règles de communication et d'appartenance des familles.

Clarifier les rôles complémentaires de l'institution et de la famille.

Approfondir une méthodologie pour la réalisation d'entretiens individuels et familiaux.

Apprendre à créer une dynamique de travail entre les professionnels et les familles en utilisant des outils spécifiques à l'approche systémique.

Public

Salariés intervenant au domicile

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne
et par module

Code formation

FCAAS 1 et FCAAS 2

Intervenant : Brigitte Martret,
psychothérapeute



La communication non-verbale

Objectifs

Sensibiliser les professionnels accompagnant des personnes en situation de handicap à l'importance de la communication non-verbale dans la relation d'aide ou de soin.

Pouvoir transformer la dimension non-verbale de la communication en outils d'accompagnement et de bienveillance.

Prendre conscience de l'impact du non-verbal dans l'interaction.

Faciliter la rencontre et l'échange.

Mieux repérer et comprendre le langage non-verbal.

Rendre lisible et communicable le non-verbal dans le travail en équipe.

Participer à la mise en place de la bienveillance dans un établissement médico-social.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCCNV

Intervenant : Danielle Sommier,
psychologue clinicienne



Intimité - Intégrité

Objectifs

Soutenir une culture de la bientraitance.

Former des personnes ressources pour l'établissement.

Améliorer la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies.

Prévenir des phénomènes de maltraitance.

Public

AMP,
Aides-soignants

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

400 Euros / personne

Code formation

FCI/I

Intervenant : Agnès Demaison,
directrice générale



La gestion des temps informels

Objectifs

Appréhender les enjeux des temps informels chez l'enfant et l'adolescent avec déficience intellectuelle.

Comprendre l'importance de l'accompagnement dans ces espaces - temps.

Appliquer les apports théoriques à ses pratiques professionnelles en élaborant un guide de conduite à tenir.

Dédramatiser les temps informels.

Public

Agents de service

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCGTI

Intervenant : Maud Landry Dezat,
psychologue clinicienne

La bonne distance professionnelle dans la relation d'aide

Objectifs

Pouvoir trouver et adopter la distance professionnelle la plus juste dans la relation d'aide.

Prévenir le « burn-out ».

Repérer les différents mécanismes relationnels en fonction des pathologies.

Se situer en tant que professionnel dans la relation d'aide.

Public

AMP,
Aides-soignants,
Moniteurs d'atelier

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCBDP

Intervenant : Marianne Peynard,
psychologue clinicienne



Sortir de l'urgence

Objectifs

Comprendre ce qu'est l'urgence.

Différencier une situation urgente d'une situation vécue comme urgente.

S'organiser autour de ses expériences professionnelles pour mieux appréhender une situation vécue comme urgente.

Explorer les différentes réponses pouvant être mises en œuvre.

Public

AMP
Aides-soignants
Moniteurs éducateurs

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCSU

Intervenant : Dominique Magnan,
chef de service

Méthodologie : pourquoi, comment ?

Objectifs

Développer ses compétences d'animation de réunion.

Travailler son positionnement dans une réunion.

Acquérir des connaissances en conduite de projet.

Etre en capacité de transférer ses savoir-faire en termes de méthodologie.

Améliorer sa performance.

Améliorer ses compétences d'organisation et d'anticipation.

Public

Directeurs adjoints
Chefs de service

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

420 Euros / personne

Code formation

FCMPC

Intervenant : Alain Dréano, consultant

Management fonctionnel

Objectifs

Développer ses compétences de management hors relation hiérarchique.

Inscrire son mode de management dans une logique de coopération.

S'affirmer dans ses relations avec des interlocuteurs de statut et de technicité différents.

Public

Salariés dont la mission nécessite l'implication et la coopération de personnes sans lien hiérarchique

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

420 Euros / personne

Code formation

FCMF

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant



Sensibilisation aux risques psychosociaux

Objectifs

Connaître le cadre juridique des risques psychosociaux.

Bien appréhender la problématique des risques psychosociaux et du stress professionnel.

Identifier les modalités de prévention possible.

Prévenir les risques en développant et renforçant les bonnes pratiques managériales.

Mettre en pratique efficacement.

Public

Managers

8 à 10 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCSR

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant

La mission de tutorat : accueil et accompagnement des nouveaux salariés

Objectifs

Définir et comprendre la fonction d'accompagnement au sein de son établissement.

Acquérir les compétences techniques nécessaires à la transmission d'informations utiles sur l'établissement et/ou le service, sur l'environnement et les personnes accueillies.

Etre en mesure de se positionner dans une relation d'accompagnement soutenante et basée sur la confiance.

Savoir mettre en œuvre un parcours d'intégration organisé.

Public

Salariés chargés de tutorat

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCMT

Intervenant : formateur de l'ERTS



La performance un enjeu incontournable dans le SMS

Objectifs

Analyser les enjeux économiques liés au Secteur Social et Médico-Social.

Préparer l'organisation d'un établissement ou d'un service en intégrant un plan d'amélioration de la performance.

Engager les professionnels dans l'étude et l'évaluation de solutions afin d'améliorer le service rendu aux personnes accompagnées.

Public

Equipes constituées d'établissements Secteur Médico-Social

10 à 12 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

480 Euros / personne

Code formation

FCPEI

Intervenant : Jean-Michel Coquil,
directeur secteur
médico-social,
ingénieur en performance
certifié AFNOR

Accompagnement à l'élaboration ou la révision du projet d'établissement

Objectifs

Etape 1

Acquérir les connaissances et les méthodologies permettant d'élaborer ou de réécrire un projet d'établissement ou de service.

Identifier le cadre du projet d'établissement.

Savoir se positionner en tant que professionnel.

Etape 2

Piloter et animer le comité de pilotage de l'établissement.

Public

Tous salariés exerçant dans l'établissement ou le service concerné

Etape 1 : Equipe complète de l'établissement

Etape 2 : Comité de pilotage.
6 à 8 participants maximum

Durée

Trois demi-journées réparties sur trois mois.

Quatre demi-journées pour le comité de pilotage.

Coût

4 000 Euros

Code formation

FCAERPE

Intervenants : Jean-Michel Coquil, directeur secteur médico-social, ingénieur en performance certifié AFNOR
Catherine Albert, directrice de développement



Accompagner le changement au sein de son équipe

Objectifs

Identifier les enjeux, moteurs et freins au changement.

Cartographier les acteurs.

Elaborer et conduire un plan d'actions d'accompagnement au changement.

Public

Managers

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCACSE

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant



Prise de parole en public

Objectifs

Savoir préparer ses interventions orales en public.

Exprimer clairement ses idées, se montrer convaincant.

Gérer ses appréhensions, gagner en confiance et en efficacité.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCPPP

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant

Effacité professionnelle : favoriser l'estime et la confiance en soi

Objectifs

Développer la connaissance et l'estime de soi.

Aborder les différentes questions autour du relationnel professionnel dans les situations de type : conflit, incompréhension, transmission d'informations, prise de parole devant un groupe.

Se mettre en valeur grâce à des exercices d'écriture et à l'oral sur son parcours de vie et professionnel.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours


Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCFECS

Intervenant : Formateur extérieur



Effacité professionnelle : la gestion du temps et de ses émotions

Objectifs

Bien s'organiser et gérer ses priorités pour gagner en efficacité.

Développer les bonnes pratiques.

Connaître, détecter et prévenir le stress professionnel.

Mieux gérer ses émotions et développer la confiance en soi pour bien se positionner.

Développer son efficacité personnelle.

Public

Tous salariés

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCGTE

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant



Les écrits professionnels

Objectifs

Connaître les textes et recommandations encadrant les écrits professionnels.

Identifier les différents types d'écrits professionnels et leurs spécificités.

Acquérir des outils méthodologiques pour faciliter l'élaboration des écrits professionnels.

Public

Personnel éducatif

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCEP

Intervenant : Pierre Cardot, directeur

Transmission et coordination entre professionnels

Objectifs

Module 1

Comprendre l'acte de transmettre.

Analyser l'existant.

Faire évoluer et/ou élaborer
des outils de transmission.

Faire vivre les outils dans son établissement.

Module 2

Répertorier les outils existants.

Utiliser et exploiter les outils de transmission
de son établissement.

Public

Personnel éducatif
et para-médical

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours par module

Coût

400 Euros / personne
et par module

Code formation
FCTCP 1 et FCTCP 2

Intervenant : Pierre Cardot, directeur



Comprendre et mettre en œuvre une démarche de CPOM

Objectifs

Acquérir les connaissances
et les méthodologies permettant
d'élaborer un CPOM.

Accompagnement à l'élaboration
et à la négociation d'un CPOM.

Public

Directeurs d'association
Directeurs d'établissement

10 à 12 participants maximum

Durée

A la carte

Coût

1 200 Euros / journée

Code formation

FCCPOM

Intervenants : Agnès Demaison,
directrice générale
Nadia Petat,
directrice des affaires
financières

L'entretien de recrutement

Objectifs

Connaître le cadre juridique du recrutement.

Maîtriser les points clés du recrutement.

Savoir conduire efficacement un entretien de recrutement.

Fiabiliser les choix lors de la sélection finale.

Public

Personnel en charge du recrutement

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCER

Intervenant : Denis Favre Nicolin,
consultant



Actualité sociale

Objectifs

Dresser un panorama de l'actualité législative, réglementaire et jurisprudentielle en droit du travail.

Mesurer les impacts pour l'employeur et sécuriser ses pratiques.

Optimiser la mise en œuvre des réformes sociales.

Public

Assistants de direction,
secrétaires de direction

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation

FCAS

Intervenant : Stéphane Maillot,
directeur des ressources
humaines



Actualité droit du travail

Objectifs

Connaître son environnement juridique.

Appliquer la législation en vigueur.

Utiliser les procédures adaptées pour optimiser la gestion du personnel.

Public

Directeurs adjoints,
chefs de service

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation

FCADT

Intervenant : Stéphane Maillot,
directeur des ressources
humaines

Tableaux de bord et analyse de gestion

Objectifs

Acquérir les mécanismes de lecture d'un tableau de bord.

Identifier l'incidence des choix de gestion sur les données anticipées.

Etre en mesure d'activer les leviers d'actions correctives.

Public

Tableau de bord et analyse de gestion :

Directeurs d'établissements

Directeurs adjoints

Directeurs techniques

Tableaux de bord financiers :

Comptables

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation

FCTBAG et FCTBSMS

Intervenant : Nadia Petat,
directrice des affaires
financières

Tableaux de bord financiers secteur SMS

Objectifs

Identifier et maîtriser les principes de construction de tableaux de bord.

Sélectionner les sources de données et les indicateurs adaptés à l'objet du tableau de bord.

Valider la pertinence des informations fournies par le tableau de bord.

Prendre les décisions fondées sur des résultats objectifs et mesurables.

Public

Tableau de bord et analyse de gestion :

Directeurs d'établissements

Directeurs adjoints

Directeurs techniques

Tableaux de bord financiers :

Comptables

10 à 12 participants maximum

Durée

Une journée

Coût

220 Euros / personne

Code formation

FCTBAG et FCTBSMS

Intervenant : Nadia Petat,
directrice des affaires
financières

Bilan et analyse financière

Objectifs

Acquérir des clefs de lecture pour analyser les impacts des choix de gestion sur la structure financière d'un établissement et/ou d'un service.

Lire, comprendre et analyser des documents de synthèse (bilan, bilan financier et compte de résultat).

Interpréter les indicateurs essentiels d'un diagnostic financier.

Etre en capacité de dégager des éléments de décision.

Public

Directeurs d'association
Directeurs d'établissement

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCBAF

Intervenant : Nadia Petat,
directrice des affaires
financières

Élaboration des PPI et liens budget

Objectifs

Construire et optimiser son Plan Pluriannuel d'Investissements.

Etre en mesure de proposer un programme pluriannuel d'investissements et d'élaborer un plan de financement pertinent.

Maîtriser l'incidence des investissements sur la structure financière et le budget de l'établissement.

Construire des outils de suivi du programme d'investissements.

Public

Directeurs d'association,
Directeurs d'établissements

10 à 12 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

440 Euros / personne

Code formation

FCEPPILB

Intervenant : Nadia Petat,
directrice des affaires
financières

Word - Excel niveau 1

Objectifs

Appréhender les principales fonctionnalités de WORD et EXCEL.

Réaliser un document WORD.

Concevoir et modifier des tableaux simples.

Elaborer des graphiques.

Présenter et imprimer des documents WORD et EXCEL.

Public

Tous publics

8 à 10 participants

Durée

Trois jours

Coût

480 Euros / personne

Code formation

FCWE 1

Intervenant : Sylvie Thiroit,
responsable pôle paie

Word - Excel niveau 2

Objectifs

Rappel des fonctions de base.

WORD : enrichir la présentation des documents,

concevoir des documents modèles, créer des tableaux, réaliser un publipostage.

EXCEL : utiliser les tableaux croisés dynamiques, créer des bases de données, importer et exporter des fichiers, découvrir les macro-commandes simples.

Public

Tous publics

8 à 10 participants

Durée

Trois jours

Coût

480 Euros / personne

Code formation

FCWE 2

Intervenant : Sylvie Thirtot,
responsable pôle paie

Initiation à Powerpoint

Objectifs

Acquérir les techniques de base de Powerpoint.

Définir une ligne graphique et uniformiser la mise en page des diapositives.

Réaliser une présentation simple avec méthode intégrant du texte, des images, des graphiques, des tableaux.

Public

Tous publics

8 à 10 participants

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCPPT 1

Intervenant : Corinne Gaucher,
chef de projet



Perfectionnement Powerpoint

Objectifs

Concevoir une présentation efficace.

Renforcer l'impact visuel de la présentation.

Choisir le support adapté graphique, image, vidéo.

Hierarchiser les différents éléments.

Pré-requis : maîtriser les techniques de base de Powerpoint

Public

Tous publics

8 à 10 participants

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCPPT 2

Intervenant : Corinne Gaucher,
chef de projet

Gestes et postures

Objectifs

Comprendre et prévenir les risques d'apparition de maladie professionnelle et d'accident du travail.

Prendre conscience de son corps et de son fonctionnement.

Acquérir les gestes et postures adaptés en activité professionnelle.

Public

Moniteurs d'atelier
Services généraux

8 à 10 participants

Durée

Une journée

Coût

120 Euros / personne

Code formation

FCGP

Intervenant : Olga Péroche,
aide-soignante
formatrice certifiée APAVE

Sécurité au travail

Objectifs

S'approprier les notions de danger et adapter ses comportements.

Maîtriser la signalisation de sécurité et de santé.

Public

Moniteurs d'atelier
Personnel des services généraux
Travailleurs handicapés
de l'Entreprise Adaptée

8 à 10 participants

Durée

Deux jours

Coût

340 Euros / personne

Code formation

FCST

Intervenant : Martial Souchet,
directeur des affaires
techniques



Les formations adaptées

Elles sont destinées aux travailleurs handicapés des Etablissements et Services d'Aide par le Travail ou des Entreprises Adaptées.

Toutes les formations adaptées peuvent être effectuées sur site.

Nous nous appuyons sur les outils utilisés dans les établissements pour bâtir nos formations.

La progression de la formation est adaptée au public concerné.

Environnement professionnel

Objectifs

Concevoir les outils de lecture de son entreprise.

Se situer au sein de l'entreprise.

Créer une plaquette explicative.

Mieux lire son bulletin de salaire.

Comprendre son contrat de travail.

Identifier les droits et obligations de l'employeur et du salarié.

Public

Travailleurs handicapés

10 à 12 participants

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCTHEP

Intervenants : Bruno Chesneau, directeur
Michel Aupetit,
chef de service
Christian Denis,
directeur général
de l'APEI de St Amand



Sécurité au travail

Objectifs

S'approprier les notions de danger et adapter ses comportements.

Maîtriser la signalisation de sécurité et de santé.

Public

Travailleurs handicapés ESAT

8 à 10 participants

Durée

Trois demi-journées

Coût

250 Euros / personne

Code formation

FCTHST

Intervenant : Martial Souchet,
directeur des affaires
techniques

Prévention des risques liés aux déplacements

Objectifs

Définir ce qu'est un risque.

Identifier les risques présents dans l'espace routier et justifier pourquoi ils peuvent être source de danger.

Effectuer ses déplacements en toute sécurité.

Organiser ses déplacements en autonomie.

Utiliser un GPS.

Savoir s'orienter sur un plan.

Emprunter les transports en commun en toute confiance.

Public

Travailleurs handicapés en Entreprise Adaptée ou ESAT

8 à 10 participants

Durée

Quatre jours

Coût

560 Euros / personne

Code formation

FCTHPRLD

Intervenant : Olivier Piffard,
moniteur-éducateur



Utilisation de l'outil informatique

Objectifs

Découvrir et savoir utiliser l'ordinateur.

Distinguer programmes et dossiers.

Utiliser le logiciel adéquat en fonction du résultat recherché.

Réaliser des documents simples.

Savoir imprimer.

Public

Travailleurs handicapés

6 à 8 participants

Durée

Trois jours

Coût

450 Euros / personne

Code formation

FCTHUOI

Intervenant : Olivier Piffard,
moniteur-éducateur

Utilisation de l'outil internet

Objectifs

Se familiariser avec l'outil internet.

Comprendre ce qu'est internet et les utilisations possibles de cet outil.

Effectuer des recherches, naviguer sur des sites, communiquer et échanger.

Créer une boîte mail, rédiger, envoyer et recevoir des messages.

Identifier et maîtriser les risques associés à l'usage d'internet et définir les précautions à mettre en place.

Connaître le cadre juridique associé aux téléchargements de fichiers.

Public

Travailleurs handicapés

6 à 8 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

450 Euros / personne

Code formation

FCTHUOIN

Intervenant : Olivier Piffard,
moniteur-éducateur



Réactualiser et professionnaliser les compétences de base

Objectifs

Enrichir le lexique professionnel.

Reconnaître les documents professionnels
et comprendre leur utilité.

Comprendre une consigne écrite,
une fiche technique.

Utiliser l'écrit dans un but précis.

Utiliser les nombres en situation :
peser, mesurer, calculer.

Se repérer dans l'espace et dans le temps.

Public

Travailleurs handicapés

8 à 10 participants maximum

Durée

Six jours

Coût

900 Euros / personne

Code formation

FCTHRPCB

Intervenant : Olivier Piffard,
moniteur-éducateur



Citoyenneté

Objectifs

Définir ce que sont la démocratie, la république et la citoyenneté.

Comprendre l'organisation politique et administrative en France.

Identifier les droits et les devoirs des travailleurs handicapés.

Comprendre le système électoral français.

Public

Travailleurs handicapés

8 à 10 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCTHC

Intervenant : Bruno Chesneau,
directeur



Fonction de représentativité

Objectifs

Comprendre ce qu'est la représentativité au sein de l'ESAT.

Repérer les différentes instances représentatives au sein de l'ESAT.

Comprendre le fonctionnement du Conseil de la Vie Sociale.

Exercer un mandat de représentant au sein du Conseil de la Vie Sociale.

Définir le rôle à jouer au sein des autres instances représentatives de l'ESAT.

Public

Travailleurs handicapés ESAT

8 à 10 participants maximum

Durée

Trois jours

Coût

480 Euros / personne

Code formation

FCTHFR

Intervenant : Bruno Chesneau,
directeur

Être président en CVS

Objectifs

Eduquer à la citoyenneté.

Occuper pleinement sa fonction d'Instance Représentative.

Maîtriser son rôle de Président.

Public

Président de CVS

8 à 10 participants maximum

Durée

Un jour

Coût

200 Euros / personne

Code formation

FCTHEPCVS

Intervenant : Agnès Demaison,
directrice générale



Équilibre alimentaire et hygiène de vie

Objectifs

Appréhender l'alimentation comme source de plaisir et de convivialité.

Prendre soin de soi en prenant soin de son alimentation.

Comprendre l'importance d'équilibrer ses repas.

Acquérir des bases nutritionnelles.

Composer des menus équilibrés.

Mieux gérer ses achats alimentaires.

Public

Travailleurs handicapés

8 à 10 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCTHEAHV

Intervenants : Alice Risset,
infirmière coordinatrice
Sandra Robin Casthaneira,
psychologue clinicienne

C'est quoi l'amour ?

Objectifs

Faire la différence entre affectivité et sexualité.

Connaître son corps et le corps de l'autre pour mieux le respecter.

Mieux vivre sa sexualité.

Public

Travailleurs handicapés

8 à 10 participants maximum

Durée

Deux jours

Coût

380 Euros / personne

Code formation

FCTHCQA

Intervenants : Alice Risset,
infirmière coordinatrice
Sandra Robin Casthaneira,
psychologue clinicienne



Les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles

8

Acquérir les clés de lecture d'une RBPP

Page 09

Objectifs communs aux recommandations

Page 10

Développement Professionnel Continu (DPC)

11

Troubles psychiques chez l'adulte

Page 12

Bienveillance / maltraitance

Page 13

Les soins palliatifs

Page 14

Des mots aux maux : pour une culture de la bienveillance

Page 15

Le soin par le toucher

Page 16

Équilibre alimentaire et régimes alimentaires thérapeutiques

Page 17

Équilibre alimentaire et service des repas

Page 18

Prise en charge nutritionnelle des personnes âgées

Page 19

Gestes et postures

Page 20



Accompagnement de la personne

21



Environnement Social et Médico-Social	Page 21
Troubles psychiques chez l'enfant déficient intellectuel	Page 22
Autisme et autres TED chez l'enfant	Page 23
Approche du handicap mental	Page 24
Actualisation des connaissances sur le concept de la déficience intellectuelle	Page 25
Handicap mental et insertion professionnelle	Page 26
Les remaniements à l'adolescence	Page 27
Vie affective et sexuelle chez la personne en situation de handicap	Page 28
Accompagnement de la personne handicapée vieillissante	Page 29
Altérité : regard porté sur la personne handicapée	Page 30
Approche de l'analyse systémique	Page 31
La communication non-verbale	Page 32
Intimité - intégrité	Page 33
La gestion des temps informels	Page 34
La bonne distance professionnelle dans la relation d'aide	Page 35
Sortir de l'urgence	Page 36

Pratiques professionnelles

37

Méthodologie : pourquoi, comment ?	Page 37
Management fonctionnel	Page 38
Sensibilisation aux risques psychosociaux	Page 39
La mission de tutorat : accueil et accompagnement des nouveaux salariés	Page 40
La performance un enjeu incontournable	Page 41
Accompagnement à l'élaboration ou la révision du projet d'établissement	Page 42
Accompagner le changement au sein de son équipe	Page 43
Prise de parole en public	Page 44
Efficacité professionnelle : favoriser l'estime et la confiance en soi	Page 45
Efficacité professionnelle : la gestion du temps et de ses émotions	Page 46
Les écrits professionnels	Page 47
Transmission et coordination entre professionnels	Page 48
Comprendre et mettre en œuvre une démarche de CPOM	Page 49
L'entretien de recrutement	Page 50
Actualité sociale	Page 51
Actualité droit du travail	Page 52
Tableaux de bord et analyse de gestion	Page 53
Tableaux de bord financiers secteur SMS	Page 54
Bilan et analyse financière	Page 55
Élaboration des PPI et liens budget	Page 56



Utilisation logiciels bureautique

57

Word - Excel niveau 1

Page 57

Word - Excel niveau 2

Page 58

Powerpoint niveau 1

Page 59

Powerpoint niveau 2

Page 60

Sécurité au travail

61

Gestes et postures

Page 61

Sécurité au travail

Page 62

Formations adaptées aux travailleurs handicapés

63

Environnement professionnel

Page 64

Sécurité au travail

Page 65

Prévention des risques liés aux déplacements

Page 66

Utilisation de l'outil informatique

Page 67

Utilisation de l'outil internet

Page 68

Réactualiser et professionnaliser les compétences de base

Page 69

Citoyenneté

Page 70

Fonction de représentativité

Page 71

Être président en CVS

Page 72

Équilibre alimentaire et hygiène de vie

Page 73

C'est quoi l'amour ?

Page 74

1 - INSCRIPTION

Toute inscription d'un participant ne sera considérée comme définitive qu'après réception par PEP 18 Formation :

- Du bulletin d'inscription, dûment complété et signé et d'une lettre valant commande pour les organismes concernés,
- De la signature de la convention de formation professionnelle. Une facture est adressée à l'établissement financeur (n° d'agrément : 24 18 000752 18 - Préfecture Région Centre),
- Du règlement des frais de formation (excepté pour les administrations qui, conformément aux règles établies par la comptabilité publique acquittent leur facture « après service fait »), conformément aux modalités indiquées dans la convention.

Tant que le bulletin renseigné et le règlement n'auront pas été reçus, PEP 18 Formation se réserve le droit de disposer librement des places de la session de formation.

2 - TARIFS

Les tarifs, indiqués sur la fiche de formation, comprennent la formation, la documentation pédagogique remise à chaque participant.

3 - MODALITÉS DE PAIEMENT

Tous les tarifs sont indiqués Toutes Taxes Comprises.

Le règlement du prix de la formation, réalisé à la signature de la convention, conformément aux dispositions indiquées dans celle-ci, comptant et sans escompte, est effectué :

- Par chèque libellé à l'ordre de « PEP 18 Formation »

Tout paiement postérieur aux dates d'échéance figurant sur nos factures donnera lieu à des pénalités de retard égales à 1,5 fois le taux d'intérêt en vigueur.

4 - ADMINISTRATION

Dès l'inscription validée, ou au moins quatre semaines avant le début de la formation « PEP 18 Formation » adresse :

- Une lettre de confirmation au responsable formation
- Une lettre de convocation au participant indiquant le lieu exact de la formation


Dès la formation réalisée, ou au moins dans les deux semaines suivant la fin de la formation, « PEP 18 Formation » adresse :

- Une attestation de présence adressée à l'établissement financeur
- Une attestation de formation au stagiaire.

5 - ORGANISME FINANCEUR

Lorsque la formation est prise en charge par un organisme tiers (OPCA...), il appartient à l'entreprise du participant :

- De vérifier directement l'imputabilité de la formation auprès de l'organisme
- De faire la demande de prise en charge avant la formation
- D'indiquer explicitement sur le bulletin d'inscription quel sera l'établissement à facturer, en indiquant précisément sa raison sociale et son adresse postale.

Suite au dos 



Si le dossier de prise en charge de l'organisme tiers ne parvient pas à « PEP 18 Formation » avant le 1^{er} jour de la formation, les frais de formation seront intégralement facturés à l'entreprise du participant.

En cas de prise en charge partielle par un organisme tiers, la part non prise en charge sera facturée directement à l'entreprise du participant.

D'autre part, dans le cas où l'organisme n'accepterait pas de payer la charge qui aurait été la sienne (absences, abandons, etc...), le coût de l'ensemble du stage reste dû par l'entreprise du participant.

6 - CONDITIONS D'ANNULATION

Toute annulation ne sera effective qu'après réception d'un écrit (fax, courriel, courrier), un accusé de réception sera adressé par retour au responsable de formation.

L'annulation n'entraînera aucun frais si le participant se fait remplacer par un collaborateur de la même entreprise ayant les mêmes besoins en formation (un nouveau bulletin devra être complété dans les mêmes conditions que l'inscription initiale).

Jusqu'à 10 jours ouvrés avant le 1^{er} jour de la formation, le remboursement de l'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 140 euros pour frais de dossier.

Après cette date, et jusqu'au jour ouvré précédant la formation, « PEP 18 Formation » facturera à l'entreprise du participant un dédit de 50 % des frais de participation, montant non imputable sur le budget formation.

A partir du 1^{er} jour de formation (séminaire, cycle, etc.) la totalité des frais seront retenus et facturés.

PEP 18 Formation se réserve le droit, si le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant sur le plan pédagogique, d'annuler cette formation au plus tard 14 jours calendaires avant la date prévue.

Les frais d'inscription préalablement réglés seront alors entièrement remboursés ou un avoir sera émis.

PEP 18 Formation se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le lieu de son déroulement ou de remplacer un animateur, si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

PEP 18 Formation se réserve le droit, sans indemnité de quelque nature que ce soit :

- De refuser toute inscription de la part d'un client qui ne serait pas à jour des ses paiements,
- D'exclure à tout moment tout participant dont le comportement générerait le bon déroulement du stage et/ou manquerait gravement aux présentes CGV,
- D'exclure tout participant qui aurait procédé à de fausses déclarations lors de l'inscription et ce, sans indemnité.

7 - INFORMATIQUE ET LIBERTÉS

Les informations contenues dans ce bulletin d'inscription, sauf avis contraire de votre part, feront l'objet d'un traitement informatique. Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, dite « informatique et libertés », vous disposez d'un droit d'accès et de rectification ; Pour exercer ces droits, il suffit d'adresser un courriel à « PEP 18 Formation ». Sauf refus exprès et écrit nominatif, les données informatiques pourront faire l'objet d'une cession, d'une location ou d'un échange avec d'autres sociétés partenaires.

8 - LOI APPLICABLE - ATTRIBUTION DE COMPÉTENCES

Le présent accord est régi par le droit français. En cas de contestation sur l'interprétation ou l'exécution de l'une de ces dispositions, à défaut d'un accord préalable des parties, le tribunal de commerce de Bourges sera seul compétent.

La signature du bulletin d'inscription vaut acceptation sans réserve des conditions de vente détaillées ci-dessus.



Afin de valider votre inscription, ce bulletin individuel est à retourner dûment complété et signé à : **PEP 18 Formation**
166 Rue du Briou - 18230 St Doulchard - Tél. : 02 48 69 88 86 - Fax : 02 48 27 52 01 - Courriel : pep18formation@pep18.fr

FORMATION

Titre de la formation choisie :
.....

Date(s) : Session :

Code : Prix :

Inscription aux repas organisée par PEP18 Formation : OUI NON

ENTREPRISE OU ORGANISME DU PARTICIPANT

N° de Siret (à remplir impérativement) :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Code APE/NAF :

--	--	--	--	--	--	--	--

 Privé Public Associatif

Raison sociale :

Adresse :

Code postal : Ville :

Pays : Téléphone :

Fax : Courriel :

RESPONSABLE FORMATION DE L'ORGANISME : Mme M.

Nom : Prénom :

Fonction : Courriel :

Téléphone : Adresse (si différente) :

.....

PERSONNE CHARGÉE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DE L'INSCRIPTION (si différente)

Mme M.

Nom : Prénom :

Fonction : Téléphone :

Courriel :



Suite au dos



PARTICIPANT Mme M.

Nom : Prénom :

N° de Sécurité Sociale :

Fonction : Etablissement :

Personne à mobilité réduite : OUI NON

Adresse de convocation :

Code postal : Ville :

Pays : Téléphone :

Fax : Courriel :

ETABLISSEMENT A FACTURER (si différent)

Raison sociale :

Adresse :

Code postal : Ville :

Pays :

CACHET DE L'ENTREPRISE

SIGNATURE DU PARTICIPANT

SIGNATURE DU RESPONSABLE

Nom : Prénom :

Fonction : Date :

Signature :





A series of horizontal dotted lines for writing notes, spanning the width of the page.



PEP 18 Formation des compétences étendues

Nos références :

Soixante années d'expérience et de professionnalisme dans le secteur du handicap, prise en charge et accompagnement de plus de 700 personnes de la petite enfance aux personnes âgées au sein de vingt-quatre établissements et services, dans les domaines du travail protégé, des établissements « dans les murs » ou les services ambulatoires.

La performance, un enjeu incontournable

Pour intégrer dans votre pilotage, les objectifs de performance et les indicateurs adaptés, un ingénieur certifié en performance des Etablissements Sociaux, Médico-Sociaux et de Santé peut vous aider. Il maîtrise les politiques, dispositifs et outils de la performance. Il est capable d'identifier les enjeux, préparer les stratégies à mettre en place et conceptualiser tableaux de bord et indicateurs pertinents. Il pilote la performance dans la globalité, réalise le management des RH, des partenariats, des moyens financiers et techniques et conçoit le plan d'amélioration.

Analyse de vos organisations ou structures dans le domaine Social et Médico-Social dans les domaines des Ressources Humaines, de la finance et de l'accessibilité.

Une équipe de professionnels du secteur pour réaliser audit et conseils au service de la meilleure efficacité de vos organisations, un diagnostic accessibilité par un professionnel certifié.

Au côté des établissements ou services sociaux et Médico-Sociaux

Nous vous proposons un accompagnement à concevoir et structurer vos projets d'établissements et de services. Nous pouvons également vous accompagner dans la mise en place du contrôle interne de votre organisation, ou tout autre conseil sur demande.



Performance

Audit

Conseil